

Tehyn luottamusedustajatiedote 6/2025

Aluehallitus vahvisti eilen 20.10. kokouksessaan yt-neuvotteluiden tuloksen. Hyvinvointialueelta irtisanotaan tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla noin 35 henkilöä, sen lisäksi määräaikaista työsuhdetta ja niiden tarpeellisuutta tullaan tarkastelemaan. Eläkepoistumaa hyödynnetään merkittävästi säästötavoitteessa.

Irtisanomistilanteessa ole yhteydessä luottamusedustajiin.

Palvelussuhteen ehtojen muutos tulee kohdistumaan 2270 työsuhteeseen. Näistä suurin osa tulee olemaan työntekoalueen sekä työntekopaikan muutoksia. Lisäksi voi tulla työaikamuodon, nimikkeen sekä palkkauksen muutoksia. Jos työsuhteen ehdoissa on epäselvyyksiä, ole herkästi yhteydessä luottamusedustajiin.

Työehtosopimuksen mukaan työntekijälle tulee määritellä pysyväisluonteinen työntekopaikka, jonka perusteella matkakorvaukset määritellään. Jos työn luonteen vuoksi pysyväisluonteista työntekopaikka ei voida määritellä, työntekijä on oikeutettu matkakorvauksiin 15 kilometrin ylittävältä päivittäiseltä työmatkalta. Muistutuksena, jos työnantaja määrää sinut siirtymään työpäivän aikana toiseen toimipisteeseen, työnantaja on velvollinen korvaamaan matkakustannukset. Jos työntekoalue tai työpiste muuttuu, on työnantajan velvollisuus huolehtia riittävästä perehdytyksestä.

Omien työntekijöiden liikkuvuutta parantamalla pyritään hillitsemään ostopalveluiden ja vuokratyövoiman hankintaa. Jos työtehtäviisi kuuluu liikkuminen, tulee työnantajan mahdollistaa se esimerkiksi leasing-autojen käytöllä, ellei työsopimuksessa edellytetä oman auton käyttöä.

Vapaaehtoisten säästövapaiden sekä lomarahen vaihtaminen vapaaseen tulee perustua aidosti vapaaehtoisuuteen huomioiden työtehtävän ja toiminnan luonne. Jatkossa

työnantaja tulee edellyttämään työaikapankki- ja saldovapaiden pitämistä tasaisesti ympäri vuoden. Tällä haetaan sekä työhyvinvointia että tilinpäätöksessä näkyvän työaikavelan vähentämistä. Ohjeet vuosilomien pitämisestä säilyvät ennallaan.

Korvaavan työn käyttöä tullaan tehostamaan. Korvaavalla työllä tarkoitetaan työtehtäviä, joita pystytään tekemään lyhyiden sairauspoissaolojen sijaan työkyky huomioiden. Korvaava työ perustuu aina sopimukseen työntekijän ja esihenkilön välillä. Esihenkilö voi kaavaillun uuden käytännön mukaan myöntää sairauspoissaoloa 1–9 päivää syystä riippumatta. Tarkemmat ohjeet selviävät myöhemmin.

Jatkossa työnantajan esityksen mukaan Titania-työvuorosuunnittelussa listat tehdään neljäksi viikoksi. Työaikakorvausten tasoittumisjakson pituus muuttuu tässä neljäksi viikoksi.

Henkilöstön ehdottamia säästötoimenpiteitä, muun muassa lääketenttiprosessin uudistaminen, huomioitiin yt-neuvottelujen tuloksessa merkittävästi. Etätyötä tarkastellaan uudelleen ja sen käyttöä pyritään mahdollistamaan entistä laajemmin. Digitalisaatiota ja tekoälyn käyttöönottoa pyritään nopeuttamaan.

Muista äänestää tehyläistä ehdokasta työsuojeluvaaleissa [Työsuojeluvaltuutetun valinta | Tehy](#). Muista myös tuleva uuden ammattiosaston syyskokous 6.11.2025 sekä puheenjohtajan ja hallituksen vaalit [Ammattiosaston vaalit - Tehyn Pohjois-Savon hyvinvointialueen ammattiosasto](#). Ehdokasasettelu päättyy 22.10. klo 12. Ilmoittautuminen syyskokouksen ruokailuun 23.10.2025 mennessä.

Terveisin

Tehyn luottamusedustajat