

Pohjois-Savon hyvinvointialueen [palkkaharmonisaatiosuunnitelma](#) on päivitetty viime vuonna. Palkkojen harmonisointi jatkuu tulossa olevan tasopalkkajärjestelmän avulla.

Ole heti yhteydessä luottamusedustajiin, mikäli työnantaja ehdottaa sinulle, että osa tehtäväkohtaisesta palkasta siirretään henkilökohtaiseksi lisäksi kompensoimaan varsinaisen palkan pienenemistä. Harmonisointia ei voi toteuttaa näin. Palkkaharmonisaatio ei kuulu kuntiin ja hyvinvointialueisiin sovellettavan yhteistoimintalain piiriin.

Vaikka yksittäisen työntekijän kohdalla vaikutus ei ole suuri, niin kyseisellä järjestelyllä työnantaja hidastaa yleistä palkkakehitystä sekä pienentää jaettavien henkilökohtaisten lisien summaa. Tiedossamme on tapauksia, jossa edellä mainituin perustein myönnettyjä henkilökohtaisia lisiä on otettu pois, koska työnantaja on katsonut, ettei perusteita lisän maksuun enää ole olemassa.

Oikeuskäytännössä hyväksytyjen periaatteiden mukaisesti tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisointi toteutetaan pääsääntöisesti ko. tehtävän tai palkkaryhmän kulloinkin olemassa olevan korkeimman tehtäväkohtaisen palkan tasolle. Palkkaharmonisaatio ja tasopalkkajärjestelmän voimaantulo ei saa pienentää työntekijän palkkaa (jatkossa tasopalkkaa).

Tehtäväkohtaista palkkaa voidaan pienentää ainoastaan siinä tapauksessa, että tehtävissä on tapahtunut olennainen muutos vähemmän vaativiin tehtäviin. Toisin sanoen, jos tehtäväkohtainen palkka pienenee, niin jotain keskeisiä tehtäviä pitää jäädä myös työtehtävistä pois.