

## Hyvä ammattiosaston jäsen,

SOTE-sopimuksen **tasopalkkajärjestelmästä** on saavutettu neuvottelutulos. KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.10.2026, mikä korvaa aiemman työn vaativuuteen arviointiin perustuneen palkkausjärjestelmän (palkkakorit ja -tasot). Paikallisen toimeenpanovaiheen suunnittelu ja aikatauluttaminen on aloitettu. Muutokset koskevat SOTE-sopimuksen palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. SOTE-sopimuksen 2025–2028 palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan 30.9.2026 saakka.

Uudessa tasopalkkajärjestelmässä palkan määräytymisen perustana **ovat tehtävän edellyttämä osaaminen ja vastuu**. Osaaminen sisältää koulutuksen, työuran aikana kertyneet tiedot ja taidot, lisä- ja täydennyskoulutuksen sekä erityisosaamisen. Vastuu voi liittyä esimerkiksi asiakkaisiin, henkilöstöön, toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen, resursseihin tai päätöksenteon valmisteluun. Osaaminen ja vastuu määritellään kolmeen tasoon (A–C) tai joissakin palkkaryhmissä neljään tasoon (A–D), jotka kuvaavat tehtävän edellyttämän osaamisen ja vastuun kasvua.

Järjestelmän käyttöönottoon johtavat neuvottelut aloitetaan työnantajan kanssa mahdollisimman pian, työntäjän rajaamalla järjestöjen edustajien määrällä.

Uusi järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2026 alkaen. Tehtävät on tällöin sijoitettu palkkaryhmien osaamisen ja vastuun tasoille. Viranhaltijan/työntekijän varsinainen **palkka ei voi tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä laskea**. Tehtävänkuvat päivitetään vastaamaan tasopalkkajärjestelmää.

**Tehtävänkuvaan kirjataan** mm. tehtävän keskeiset tehtäväkokonaisuudet, lisätehtävät ja -vastuut sekä tehtävässä edellytetty koulutus ja mahdolliset lisäkoulutukset. Tehtävänkuva ei ole osa työsopimusta, vaan se laaditaan tasopalkan määrittämistä varten. Jos tehtävänkuvia puuttuu, on tehtävänkuvat laadittava siten, että niitä voidaan käyttää tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä. Tehtävänkuvan tulee olla työntekijän tai viranhaltijan saatavilla, esimerkiksi sähköisessä järjestelmässä tai se annetaan paperisena.

Olemme luottamusedustajina olleet useissa palvelussuhteisiin liittyvissä kuulemisissa mukana, joissa on pyritty muuttamassa työsopimuksen olennaisia ehtoja tai jopa keskustellaan työsuhteen mahdollisesta päättämisestä. On ensiarvoisen tärkeätä, että jäsenyytesi voimassa ja kestänyt yli 3kk, jolloin sinulla on käytössä myös Tehyn ilmaiset lakipalvelut, luottamusedustajan tuen lisäksi. Tästä kannattaa myös muistuttaa kollegaa, joka ei vielä kuulu Tehyyn.

[10 syytä kuulua tehyn id 19603.pdf](#)