

Tehyn luottamusedustajatiedote 8/2025

Soveltuvasta työstä sekä sairauspoissaolokäytänteistä on tulossa työnantajalta uudet ohjeistukset, jotka tulevat voimaan 1.1.2026. Jos sinulle herää pienikin kysymys näistä asioista, ota herkästi yhteyttä luottamusedustajiin, varsinkin niissä tapauksissa, jos ne liittyvät työsopimuksen ehtoihin tai sen jatkuvuuteen.

Talousarvioon liittyvien yhteistoimintaneuvottelujen toimeenpanovaiheessa työnantajalla on työntarjoamisvelvoite irtisanottaville. Lait velvoittavat työnantajaa toimimaan näin. Näistä syistä pitkäaikaisten määräaikaisten työntekijöiden vakinaistaminen on hankalaa.

Muistutuksena sinulle, että hyväksytyt ja päivitettyt paikalliset sopimukset löytyvät Pulssi-intrasta [Palvelussuhdeasiat – Kotisivu](#).

Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena työnantaja toteuttaa palvelussuhteen ehtojen muutoksia, jotka kohdistuvat useisiin eri työntekijäryhmiin. Työnantaja ei vaadi näissä tilanteissa päätöstä heti. Sinulla on aikaa rauhassa perehtyä asiaan ja kysyä tarvittaessa neuvoja luottamusedustajilta.

Joulukuun prosentuaalinen palkanlisä maksetaan joulukuun palkan yhteydessä. Prosentuaalisen palkanlisä (SOTE-sopimus 2 % ja HYVTES 1 %) lasketaan marraskuun kokonaisansiosta. Lue lisää KT:n yleiskirjeistä [Prosentuaalinen palkanlisä SOTE-sopimus](#) ja [Prosentuaalinen palkanlisä HYVTES](#).

Ihanaa joulunaikaa kaikille toivottaen,



Tehyn luottamusedustajat